

Утвержден  
приказом ГКУ «СЗН по Ельниковскому  
району Республики Мордовия»  
от 28 декабря 2024 года № 406

**План**  
**по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении «Социальная**  
**защита населения по Ельниковскому району Республики Мордовия»**  
**на 2025 год**

**I. ВВЕДЕНИЕ**

Основанием для разработки Плана по противодействию коррупции является Федеральный закон от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПЛАНА**

Задачами Плана являются:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения.
2. Исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в учреждении.
3. Формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе учреждения.
4. Повышение ответственности руководителя учреждения и заведующих структурных подразделений за предупреждение коррупционных правонарушений сотрудниками при выполнении своих должностных обязанностей.

**III. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПЛАНА**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки выполнения	Примечание
1	Проводить ознакомление должностных лиц под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста этих правовых норм для прочтения под роспись и вручения памятки с текстом этих правовых норм)	Директор	постоянно	
2	Обеспечить на сайте учреждения возможность получения информации от граждан, предприятий и организаций о фактах коррумпированности должностных лиц учреждения	Маскайкина Л.В. специалист службы по назначению и выплате МСП	постоянно	
3	Полученную информацию о фактах коррумпированности должностных лиц учреждения предоставлять в комиссию учреждения	Директор	постоянно	

4	Осуществлять контроль в учреждении за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 года №44 ФЗ « О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных закупок»	Директор, комиссия	постоянно	
5	Обновлять резерв кадров на замещение должности руководителей и заведующих структурных подразделений учреждения	Директор	ежегодно	
6	Формировать в коллективе учреждения обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Директор, комиссия	постоянно	
7	Информировать коллектив о фактах привлечения к ответственности должностных лиц за нарушения, связанные с использованием своего служебного положения	комиссия	постоянно	
8	Рассматривать ход исполнения Плана на оперативных совещаниях учреждения.	Директор	по плану работы учреждения	